Voetbal Vlaanderen

Vlaamse vleugel van de KBVB | Stamnummer 5000 | Maatschappelijke zetel:
Romeinsesteenweg 468 | 1853 Strombeek-Bever | T: +32.2.477.12.45
BTW: BE 0808.165.002 | IBAN BE88 3630 8215 9141 | BIC: BBRUBEBB

WERKPLAN TALENTENGROEP VCORE 2P – 3P -4P

ING proximus zalando
SPORT. VLAANDEREN brussels AIRLINES Coca-Cola Connections CÔTE D'OR GLS. Jupiler lotto pwc
ARENA

1. DOELSTELLING

De talentengroep VCORE scheidsrechters heeft als doel scheidsrechters met potentieel gericht te begeleiden in hun ontwikkelingstraject richting het hoogste niveau van de arbitrage, met inbegrip van doorstroming naar het nationaal en profkader en in een eerste fase naar de groep DEVELOPMENT van de talentengroep BCORE.

De werking richt zich op:

- versnelde ontwikkeling van kerncompetenties
- individuele coaching en opvolging
- voorbereiding op wedstrijden met hogere complexiteit
- maximale benutting van het ontwikkelingspotentieel binnen een realistische tijdshorizon

2. SELECTIEPRINCIPES

VCORE is een prestatie- en ontwikkelingsgericht traject met verhoogde verwachtingen. Deelname impliceert een duidelijke keuze voor een intensieve investering in de eigen arbitragecarrière met het oog op doorstroming naar het hoogste niveau.

De selectie gebeurt op basis van:

• Prestaties en evaluaties vorig seizoen
• Ontwikkelbaar potentieel (snelheid van progressie laatste seizoenen)
• Professionele attitude en leervermogen:
    o Openheid voor feedback
    o Concrete verwerking van coaching
    o Zelfreflectievermogen
    o Actieve opvolging van ontwikkelpunten
    o Gedrag tegenover clubs/staf
    o Rol als ambassadeur van de federatie
• Engagement en beschikbaarheid:
    o Aantal beschikbare weekends
    o Bereidheid tot extra inspanningen (training, coaching)
    o Flexibiliteit (verplaatsingen, last-minute aanduidingen)
• Een voldoende ontwikkelingshorizon om het traject richting het topniveau van de arbitrage te doorlopen (leeftijd vormt op zich dan ook geen expliciet selectiecriterium, maar er wordt rekening gehouden met het realistisch perspectief om binnen een realistische termijn door te groeien naar het hoogste niveau)

ARENA

Scheidsrechters die geselecteerd worden moeten slagen in de fysieke tests 1P/REF en het theoretisch examen.

Scheidsrechters die tijdens het seizoen 4P/REF worden kunnen ook intreden mits zij aan de selectieprincipes voldoen. Zij zullen hun fysieke tests 1P/REF en het theoretisch examen bij aanvang van het volgend seizoen afleggen voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan de overige selectiecriteria.

3. INHOUD VAN HET TRAJECT

Geselecteerde scheidsrechters doorlopen een traject bestaande uit:

3.1. INDIVIDUELE BEGELEIDING

- Gerichte coaching op wedstrijden
- Feedbackgesprekken met observers/instructors
- Opvolging van persoonlijke ontwikkelpunten

3.2. COMPETENTIEONTWIKKELING

Focus op:

- Wedstrijdleiding op hoger tempo en intensiteit
- Spelmanagement
- Communicatie en leiderschap
- Mentale weerbaarheid

3.3. EVALUATIE EN OPVOLGING

- Regelmatige evaluatiemomenten
- Tussentijdse bijsturing van het traject
- Beslissing tot verderzetting, versnelling of stopzetting

ARENA

Vlaamse vleugel van de KBVB | Stamnummer 5000 | Maatschappelijke zetel:
Romeinsesteenweg 468 | 1853 Strombeek-Bever | T: +32.2.477.12.45
BTW: BE 0808.165.002 | IBAN BE88 3630 8215 9141 | BIC: BBRUBEBB

4. VERPLICHTINGEN VAN DE GESELECTEERDE DEELNEMERS

De opname in de talentengroep VCORE impliceert een **bindend engagement**. De geselecteerde scheidsrechter verbindt zich ertoe de volgende minimale voorwaarden na te leven:

4.1. BESCHKBAARHEID

- Zich **minstens vijf weekends per seizoen beschikbaar stellen** voor het leiden van twee wedstrijden indien dit gevraagd wordt
- Actieve medewerking verlenen aan aanduidingen in functie van het traject

4.2. ENGAGEMENT IN TALENTONWIKKELING (MENTORSCHAP)

- Zich engageren om **minstens vier keer per seizoen een jeugdscheidsrechter uit de groep JCORE te coachen**.

  Dit houdt in:

  - observatie van een wedstrijd
  - geven van gerichte feedback en opstellen van een rapport
  - ondersteuning in ontwikkeling

  Dit draagt bij aan:

  - ontwikkeling van eigen coachingsvaardigheden
  - versterking van de arbitragepiramide

4.3. DEELNAME AAN OPLEIDING EN BEGELEIDING

- Verplichte deelname aan:
  - opleidingsmomenten: 8 trainingen (Referee Evenings) en 4 technische sessies online
  - feedback- en evaluatiesessies
- Data trainingen en cursussen: zie bijlage bij algemeen werkplan “Data trainingen en cursussen”

ARENA

Vlaamse vleugel van de KBVB | Stamnummer 5000 | Maatschappelijke zetel:
Romeinsesteenweg 468 | 1853 Strombeek-Bever | T: +32.2.477.12.45
BTW: BE 0808.165.002 | IBAN BE88 3630 8215 9141 | BIC: BBRUBEBB

4.4. PROFESSIONELE HOUDING

- Correct gedrag op en naast het veld
- Loyale samenwerking met coaches en aanduiders
- Representatieve houding als ambassadeur van de arbitrage

4.5. ONTWIKKELINGSGERICHT GEDRAG

- Actief verwerken van feedback
- Opstellen en opvolgen van persoonlijke ontwikkelpunten
- Bereidheid tot continue verbetering

5. NIET NALEVING EN OPVOLGING

Indien een deelnemer:

- de opgelegde engagementen niet nakomt
- onvoldoende inzet toont
- of onvoldoende ontwikkelingsprogressie maakt

kan het Departement Arbitrage beslissen tot:

- tijdelijke schorsing uit het traject
- het opleggen van bijkomende voorwaarden
- definitieve beëindiging van deelname

Deze beslissing wordt genomen op basis van:

- evaluaties
- feedback van coaches
- globale beoordeling van houding en engagement

ARENA

Vlaamse vleugel van de KBVB | Stamnummer 5000 | Maatschappelijke zetel:
Romeinsesteenweg 468 | 1853 Strombeek-Bever | T: +32.2.477.12.45
BTW: BE 0808.165.002 | IBAN BE88 3630 8215 9141 | BIC: BBRUBEBB

6. NIET NALEVING EN OPVOLGING

Het traject wordt georganiseerd op **seizoensbasis**, met:

- tussentijdse evaluatie (mid-season)
- eindevaluatie (einde seizoen)

Op basis hiervan wordt beslist tot:

- verderzetting van het traject
- uitstroom uit het traject
- doorstroming naar een hogere basiscategorie kan voor 4P lopende het seizoen en voor 3P en 2P bij de eindevaluatie.

7. SELECTIE EN OPVOLGINGSCOMITÉ

De selectie en verdere opvolging gebeurt door een comité samengesteld uit:
Pascal Engels (algemeen verantwoordelijke) – Steven Bologne - Katrien De Smet - Luc Doomen – Lieven Masil – Ben Toremans

ARENA